

УТВЕРЖДАЮ
Директор КГБПОУ «АКПТиБ»
Е.В. Самусенко



Отчет о выполнении плана по содействию занятости выпускников,
завершивших обучение по образовательным программам СПО
КГБПОУ «Алтайский колледж промышленных технологий и бизнеса»
за 2023-2024 учебный года

Основной целью деятельности Центра карьеры (ЦК) является помощь студентам и выпускникам колледжа в правильном построении будущей карьеры и трудоустройстве, координационно-аналитическая работа по повышению конкурентоспособности и информированности выпускников учебного заведения о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства.

Функции ЦК:

1. Обеспечение взаимодействия выпускников с потенциальными работодателями в рамках заключенных договоров о социальном партнерстве, трудоустройстве, организации практики;
2. Проведение мониторинговых операций для выявления востребованности выпускников на рынке труда;
3. Информирование работодателей, государственной службы занятости, территориальных органов управления о выпускниках колледжа;
4. Сбор и анализ информации о трудоустройстве выпускников;
5. Информирование выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству;
6. Расширение практики заключения договоров с организациями-работодателями на подготовку кадров, прохождение практики обучающимися;
7. Подготовка предложений, планирование и организация мероприятий по повышению эффективности трудоустройства выпускников.

Оперативное информирование целевой аудитории о проводимых мероприятиях по содействию трудоустройству, вакансиях, стажировках, новых требованиях нормативных документах осуществляется на сайте колледжа в разделе «Трудоустройство», через группы КГБПОУ «АКПТиБ» в социальных сетях: ВКонтакте <https://vk.com/club209090458>, Telegram https://t.me/college_akptib, ОК.RU <https://ok.ru/group/70000002297715>.

Налажено взаимодействие с Центром занятости населения по г. Бийску, Бийскому и Солтонскому районам <http://akptib.ru/wp-content/uploads/2021/sogl2021.pdf>.

Ссылка на Общероссийскую базу вакансий «Работа в России» размещена на официальном сайте колледжа <https://akptib.ru/wp-content/uploads/2024/%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%B0%20%D0%B2%20%D0%A0%D0%BE%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%B8.pdf>.

Одним из основных критериев эффективности работы Центра карьеры является привлечение работодателей к вопросам трудоустройства выпускников.

По результатам 2023-2024гг.. 10 работодателей заключили соглашения о сотрудничестве с КГБПОУ «Алтайский колледж промышленных технологий и бизнеса», одним из предметов которого является трудоустройство (без учета соглашений об организации практической подготовки, допускающих прохождение практической подготовки с заключением срочного трудового договора).

Центр карьеры использует разного рода активности с участием работодателей. Мероприятия по вопросам трудоустройства:

- Ярмарки вакансий
- Дни карьеры
- Тренинги, групповые
- Собеседования с работодателями
- Экскурсии на предприятия

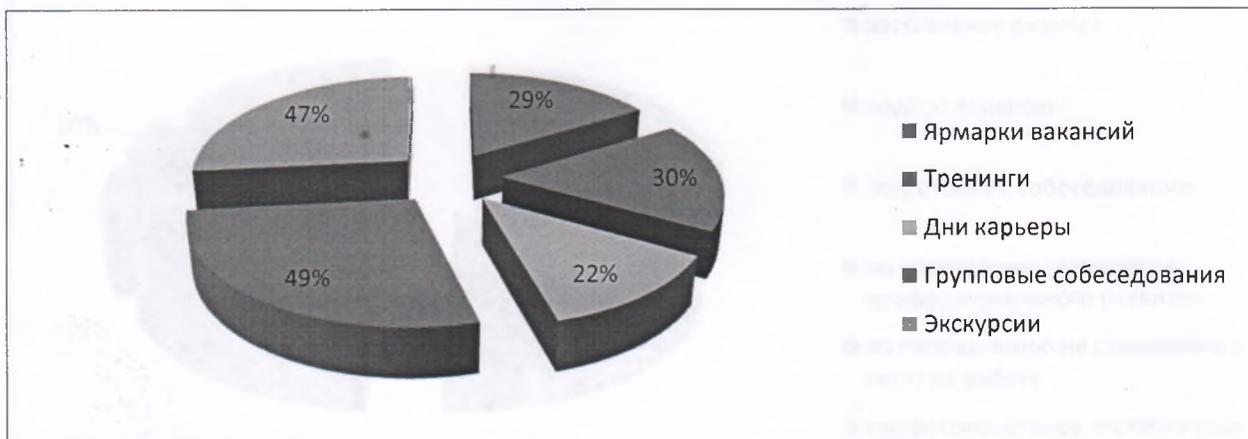
Численность студентов, принявших участие в мероприятиях, демонстрирует их предпочтения в выборе тренинговых форм работы, встречи с конкретным работодателем, знакомство с конкретным предприятием.

На диаграмме 1 представлено распределение охвата студентов различными

активностями по содействию трудоустройства.

Диаграмма 1

Диаграмма 1



Развитию отношений с работодателями способствовало участие колледжа в региональном и федеральном этапах Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России». Время возможностей». Одной из целей Ярмарки явилось расширение возможностей трудоустройства через повышение информированности о доступных карьерных траекториях и перспективных профессиях региона, о кадровых потребностях приоритетных для экономики предприятий.

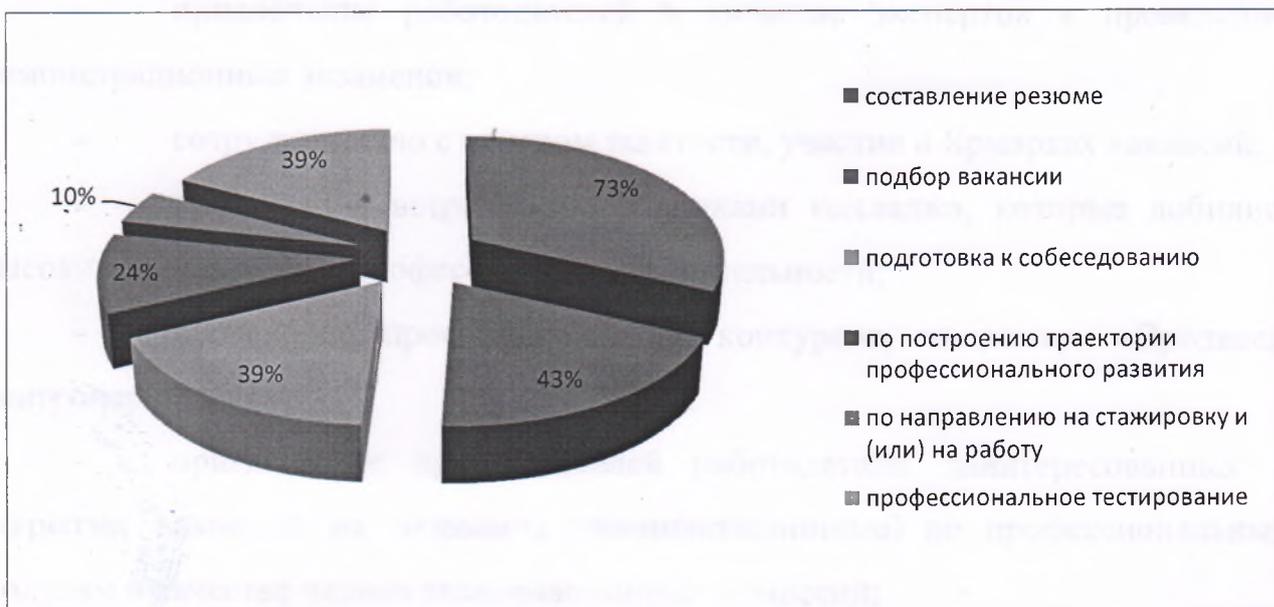
Ярмарка дала возможность личного общения с работодателями, обсуждение возможностей карьерного продвижения, повышения профессионального уровня.

Обучающимся и выпускникам КГБПОУ «АКПТиБ» оказывается адресная консультативная помощь по вопросам построения планов профессионального развития и профессиональной карьеры, подготовки портфолио, прохождения собеседования при трудоустройстве.

За 2023-2024г.г. Центром карьеры оказана помощь 387 выпускникам.

Как видно из диаграммы 2 выпускники проявляют большую активность при подготовке портфолио и резюме на конкретные вакансии.

Актуален запрос на поддержку при подготовке к собеседованию с работодателем и оценки своего профессионального уровня.



Число выпускников, которые прошли государственную итоговую аттестацию в 2023-2024г.г. в формате демонстрационного экзамена составило 177 человек. Это позволяет выпускникам продемонстрировать свои профессиональные умения и навыки в реальных производственных условиях, получить независимую экспертную оценку полученных компетенций.

Требует детального изучения показатель «Численность выпускников 2023-2024г.г. прошедших курсы дополнительного образования, численность составила 70 человека.

Высокую оценку у выпускников получили тренинги и деловые игры: деловая игра-экскурсия «Альтернатива», «Хочу работать на себя». «Сегодня безработный, завтра - предприниматель», «Колесо карьеры. От выбора до реализации».

В июне 2024г. в рамках проведения федерального этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства, выпускники прошли тренинг «Как быть эффективным при встрече с работодателем».

В результате работы каждый обучающийся получил Памятку с готовыми вопросами к работодателям (рассмотренным на тренинге), опираясь на нее, продолжил свое знакомство с предприятиями.

Решение проблем успешного трудоустройства выпускников зависит от расширения участия работодателей в этом процессе. В 2023-2024г.г. Центр карьеры использовал традиционные формы и направления работы в

сотрудничестве с работодателями:

- привлечение работодателей в качестве экспертов к проведению демонстрационных экзаменов;
- сотрудничество с центром занятости, участие в Ярмарках вакансий;
- организация встреч с выпускниками колледжа, которые добились высоких результатов в профессиональной деятельности;
- проведение профессиональных конкурсов, например, «Продавец, контролер-кассир»;
- приглашение представителей работодателя, заинтересованных в закрытии вакансий на экзамены (квалификационные) по профессиональным модулям в качестве членов экзаменационных комиссий;
- организация временной занятости обучающихся;
- информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда;
- расширение знаний в области предпринимательства: участие в Дне предпринимателя, проведение творческих встреч с успешными предпринимателями, организовавшими свое предприятие;
- взаимодействие с работодателями в части использования площадей и оборудования предприятий для проведения практических занятий.

Руководители Центра карьеры (ЦК) отмечают потребность систематизации работы по трудоустройству, необходимости понятного алгоритма взаимодействия с кураторами групп, выпускников.

Актуальным для ЦК является выявление групп риска (категорий выпускников, с которыми сопряжен наибольший риск не трудоустройства), проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве.

С этой целью формируются реестры выпускников, находящихся под риском не трудоустройства, реестры выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву.

Таким образом, по результатам анализа деятельности Центра карьеры можно выделить на ближайшее будущее направления работы требующие особого внимания:

- повышения количества целевых договоров на обучение,

- расширение партнерских отношений с работодателями по вопросам содействия в трудоустройстве выпускников,
- расширение партнерских отношений с предприятиями ОПК.

Отчет составил
Руководитель Центра карьеры
Карманова Ю.В. _____